



# Zarządzanie zasobami ludzkimi (HR)

## Zapraszamy

- o przedsiębiorstwa i instytucje zainteresowane poprawą efektywności pracy personelu, w tym optymalizacją systemów kadrowo-płacowych i efektywnym gospodarowaniem zasobami pracy (również dzięki wykorzystaniu systemów informatycznych)
- o firmy poszukujące usług związanych ze zjawiskami psychologicznymi i społecznymi zachodzącymi w miejscu pracy oraz z kształtowaniem kultury organizacyjnej

## Oferujemy

- o tworzenie i doskonalenie systemów wynagrodzeń
- o projektowanie systemów premiowych
- o analiza dokumentacji firmowej pod kątem ZZL
- o analiza pracy – przygotowywanie kart opisów stanowisk pracy
- o tworzenie profili kompetencyjnych
- o wdrażanie kompleksowych procesów:
  - planowania zatrudnienia
  - rekrutacji i selekcji kadr
  - adaptacji pracowników
  - oceny okresowej pracowników (SOP)
  - szkoleń i rozwoju zawodowego
  - skutecznego motywowania
  - audyt i controlling personalny
- o diagnozowanie kultury organizacyjnej w kontekście rozwoju organizacji
- o prowadzenie badań satysfakcji i zaangażowania pracowników
- o sporządzanie ekspertyz z komunikacji i współpracy zespołowej
- o kształtowanie zachowań innowacyjnych w pracy
- o coaching dla pracowników wszystkich szczebli
- o przygotowanie i realizacja programów Assessment /Development Center
- o doskonalenie systemów komunikacji wewnętrznej i systemów zarządzania wiedzą
- o szkolenia w zakresie:
  - tworzenie systemów wynagrodzeń
  - wartościowanie pracy
  - zarządzanie zasobami ludzkimi
  - rozwój miękkich aspektów zarządzania dla managerów (osobowość, asertywność, przywództwo, konflikty, negocjacje biznesowe, komunikacja, style kierowania, zmiana organizacyjna)
  - rozwój kompetencji społecznych dla pracowników wszystkich szczebli
  - szkolenie trenerów z zakresu ZZL
  - komunikacja wewnętrzna
  - wystąpienia publiczne



## Korzyści

- zapewnienie bezpieczeństwa prawnego zatrudnienia
- poprawienie efektywności wykorzystania czasu pracy w firmie
- zmniejszenie rotacji personelu i kosztów z tym związanych
- zwiększenie efektywności wykorzystania posiadanych zasobów ludzkich, poprzez właściwe obsadzanie stanowisk, planowanie rozwoju i ścieżek karier
- przyspieszenie obiegu informacji i dokumentów
- wzmocnienie marki firmy, poprzez osiągnięcie wysokich ocen jako dobry pracodawca

## Nasze atuty

- wyróżnienie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy za rozprawę doktorską „Metodyka humanizowania telepracy”
- kwalifikacje doradcze, trenerskie i mentorskie potwierdzone certyfikatami

